

Joanna M. Moczyłowska

ABSOLWENCI KIERUNKÓW MEDYCZNYCH NA RYNKU PRACY (NA PRZYKŁADZIE WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO)

WPROWADZENIE

Szacuje się, że pracownicy opieki zdrowotnej będą grupą zawodową coraz bardziej potrzebną na rynku pracy¹. Wydłużająca się średnia długość życia powoduje, że w społeczeństwie przybywa osób starszych, które wymagają bardziej intensywnej i częstszej opieki medycznej i „okołomedycznej”. Prognozy dotyczące zmian na rynku pracy wskazują, że zwiększa się zapotrzebowanie nie tylko na lekarzy, ale także na rehabilitantów, fizjoterapeutów, pielęgniarzy i opiekunki². Popyt na usługi zdrowotne stymuluje także wzrost liczby podmiotów prywatnych, które je oferują tworząc jednocześnie nowe miejsca pracy dla specjalistów szeroko rozumianej ochrony zdrowia.

Inne zjawisko społeczne, które należy odnotować w kontekście tematu tego artykułu, to zmiana postaw ludzi na bardziej prozdrowotne oraz idący za tym swoisty kult piękna i ciała. W połączeniu z rosnącym poziomem zamożności społeczeństwa oznacza to wzrost zapotrzebowania na wiele specjalistycznych usług wymagających kwalifikacji medycznych, dietetycznych i kosmetycznych.

Czy, a jeśli tak, w jaki sposób wskazane zjawiska społeczne znajdują odzwierciedlenie w sytuacji absolwentów kierunków medycznych na rynku pracy? Próba udzielenia odpowiedzi na tak sformułowane pytanie to główny cel tego artykułu. Zawiera on pogłębioną analizę sytuacji absolwentów kierunków medycznych na rynku pracy. Jako przykład posłużyło województwo podlaskie. Wybór tego regionu podyktowany był faktem, że właśnie na

¹ *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza podaży i popytu na zawody i kwalifikacje w województwie podlaskim*, WUP, Białystok 2012.

² Por. D. Klimek, P. Pietras, *Procesy restrukturyzacyjne w sektorze ochrony zdrowia i ich wpływ na zmiany na rynku pracy w województwie podlaskim*, WUP, Białystok 2009.

Podlasiu od lat prężnie funkcjonuje Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych inicjujące i współfinansujące badania nad losami absolwentów różnych typów szkół i kierunków studiów, ze szczególnym uwzględnieniem ich aktywności na rynku pracy. Prezentowany materiał empiryczny został zebrany w ramach szerszego projektu realizowanego przez zespół Instytutu Badań i Analiz VIVADE, którego autorka jest członkiem.

1. METODYKA BADAŃ

Przedmiotem prezentowanych w tym artykule badań jest sytuacja zawodowa absolwentów kierunków medycznych szkół wyższych województwa podlaskiego, którzy ukończyli naukę w latach 2009–2011. Tabela 1 zawiera wykaz podlaskich uczelni wraz z realizowanymi na nich kierunkami medycznymi. W badanym okresie (2009–2011) wymienione uczelnie opuściło łącznie 5029 absolwentów kierunków medycznych. Aż 91% z nich to kobiety.

Tabela 1

Wykaz podlaskich uczelni kształcących na kierunkach medycznych

Nazwa uczelni	Kierunki kształcenia
1. Uniwersytet Medyczny w Białymstoku	lekarski, lekarsko-dentystyczny, techniki dentystyczne, analityka medyczna, farmacja, kosmetologia, dietetyka, elektroradiologia, fizjoterapia, logopedia z fonoaudiologią, pielęgniarstwo, położnictwo, ratownictwo medyczne, zdrowie publiczne
2. Wyższa Szkoła Medyczna w Białymstoku	zdrowie publiczne, kosmetologia, pielęgniarstwo, fizjoterapia, ratownictwo medyczne, biotechnologia
3. Wyższa Szkoła Administracji Publicznej im. S. Staszica w Białymstoku	zdrowie publiczne
4. Wyższa Szkoła Menedżerska w Białymstoku	techniki dentystyczne
5. Państwowa Wyższa Szkoła Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży	pielęgniarstwo, kosmetologia, dietetyka
6. Wyższa Szkoła Agrobiznesu w Łomży	pielęgniarstwo
7. Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Suwałkach	pielęgniarstwo, ochrona zdrowia

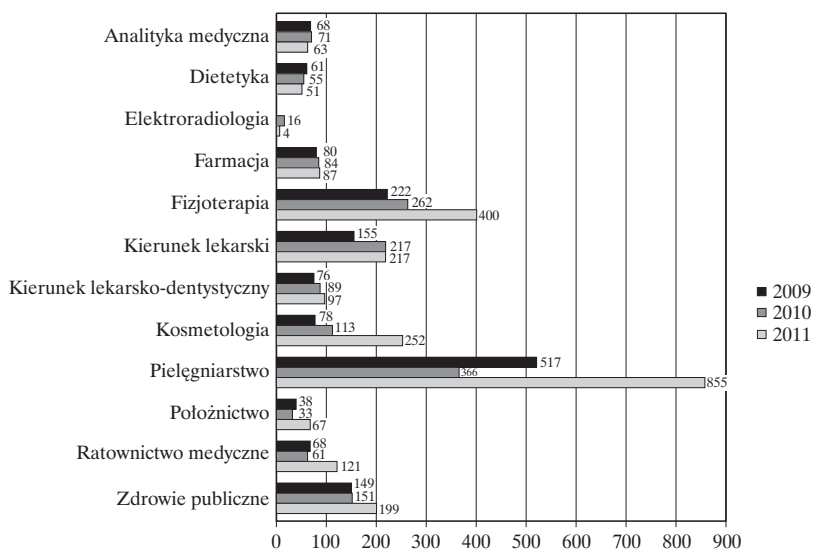
Źródło: Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, *POL on – system informacji o szkolnictwie wyższym*.

Badaniami objęto 265 absolwentów. Dobór badanej próby odbywał się na zasadzie doboru celowego, a absolwenci zostali poinformowani o badaniu głównie przez dziekanaty uczelni poszczególnych kierunków studiów. Blisko 98% absolwentów kierunków medycznych biorących udział w badaniu mieszkało w Polsce.

Analizując liczebność absolwentów kierunków medycznych oraz zmiany w tym obszarze w badanym województwie należy zauważyć, że zdecydowanie najwięcej absolwentów kończy kierunek pielęgniarstwo. Trzeba także podkreślić, że ogólnie liczba absolwentów większości kierunków medycznych wykazuje tendencję wzrostową, choć w poszczególnych latach waha się (por. rysunek 1).

Rysunek 1

Łączna liczba absolwentów kierunków medycznych uczelni województwa podlaskiego w latach 2009–2011



Źródło: opracowanie własne na podstawie: *Badanie losów zawodowych absolwentów szkół wyższych województwa podlaskiego kierunków: informatycznych, turystycznych i medycznych*, praca zbiorowa pod red. J.M. Moczydłowskiej, Wojewódzki Urząd Pracy, Białystok 2012.

Podstawowym warunkiem realizowania badań była ścisła współpraca z uczelniami w celu pozyskania danych teleadresowych absolwentów umożliwiających kontakt z potencjalnymi uczestnikami badania. Warunek ten został spełniony. Badania były realizowane za pomocą ankiety elektronicznej (technika CAWI – *Computer-Assisted Web Interview*).

2. TEREN BADAŃ – SPECYFIKA PODLASKIEGO RYNKU PRACY

Wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011 wykazały, że liczba ludności w badanym regionie kształtuje się na poziomie 1200 tys. osób (stan na 31.03.2011). Populacja województwa podlaskiego stanowiła 3,1% ogółu ludności Polski. Udział osób w wieku przedprodukcyjnym (0–17 lat) w ogólnej populacji ludności wyniósł w województwie podlaskim 19,3% (w Polsce – 19,0%). Wysoki jest odsetek osób w wieku poprodukcyjnym, które w województwie podlaskim stanowiły 18,5% ogółu ludności, a w Polsce – 17,5%. W latach 2005–2011 uwidocznił się systematyczny spadek liczby mieszkańców województwa. Dodatni przyrost naturalny (lata 2008–2010) uległ zahamowaniu w 2011 r. Od wielu lat utrzymuje się natomiast ujemne saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych ludności na pobyt stały³. Od 2008 roku widoczne jest pogarszanie się sytuacji na rynku pracy, o czym świadczy wzrost liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia, która w końcu 2011 r. ukształtowała się na poziomie 14,1%. W badanym okresie tylko w ciągu 2011 r. do urzędów pracy województwa podlaskiego zgłosiło się 4166 osób w wieku do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą. Stanowiły one 5,5% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych⁴.

3 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA ABSOLWENTÓW KIERUNKÓW MEDYCZNYCH

Zdecydowana większość absolwentów kierunków medycznych (197 badanych, czyli 74,3%) to osoby pracujące. To wskaźnik względnie wysoki. Dla porównania: absolwenci kierunku turystyka objęci badaniami w ramach analogicznego projektu deklarowali zatrudnienie zaledwie w 53%. Należy podkreślić, że 91,9% z podgrupy zatrudnionych to absolwenci kierunków medycznych pracujący w zawodzie zgodnym z posiadanym wykształceniem. To odsetek wysoki w porównaniu z sytuacją absolwentów innych kierunków studiów (np. po studiach na kierunku turystyka w wyuczonym zawodzie pracuje 1 na 3 absolwentów). Absolwenci kierunków medycznych mający pracę, ale niezgodną z profilem wykształcenia (głównie po studiach na kierunku pielęgniarstwo) wskazywali na brak satysfakcjonujących ich ofert pracy w wyuczonym zawodzie.

³ *Raport o sytuacji województwa podlaskiego 2011*, WUS, Białystok kwiecień 2012, s. 31.

⁴ *Podlaski rynek pracy*, WUP, Białystok styczeń 2012, s. 73.

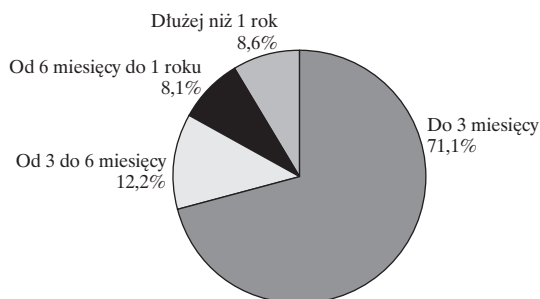
Wyniki badań wskazują, że prawdopodobieństwo podjęcia pracy rośnie wraz z poziomem wykształcenia. O ile wśród absolwentów studiów licencjackich pracę podjęło 55% respondentów, to wśród absolwentów studiów magisterskich wskaźnik ten wyniósł ponad 87%, zaś doktoranckich – 100%.

Odsetek osób pracujących rośnie także wraz z upływem czasu od ukończenia studiów. Wśród absolwentów kończących studia w roku 2011 niezatrudnieni stanowili blisko 35%, w 2010 roku prawie 20%, a w 2009 roku – mniej niż 7%. Jednocześnie, biorąc pod uwagę bardzo trudną sytuację na rynku pracy, czas poszukiwania pracy wskazany przez pracujących absolwentów kierunków medycznych należy oceniać jako względnie krótki (por. rysunek 2).

Absolwenci kierunków medycznych w województwie podlaskim znajdują zatrudnienie w różnego rodzaju organizacjach/ instytucjach. Znacząca ich część (blisko 30%) znalazła pracę w organizacjach zatrudniających 250 i więcej pracowników. Trzeba też wyeksponować fakt, że aż blisko 10% absolwentów kierunków medycznych znalazło pracę na drodze samozatrudnienia. Stosunkowo najmniej liczna grupa podjęła pracę w edukacji (2%) i administracji (1,5%).

Rysunek 2

Czas poszukiwania pracy po ukończeniu studiów (N=197)

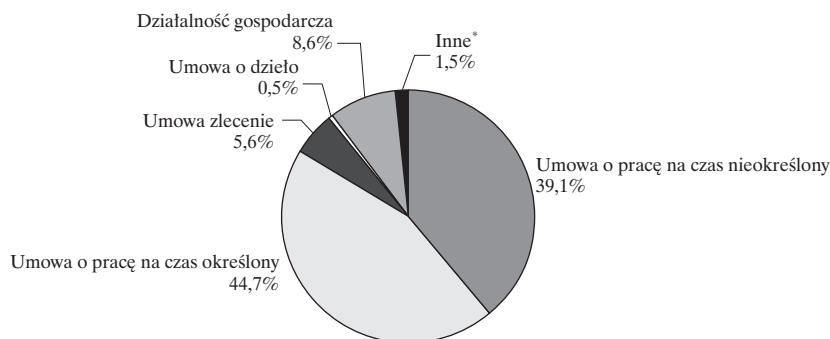


Źródło: opracowanie własne na podstawie: *Badanie losów zawodowych...*, op. cit.

Absolwenci kierunków medycznych, którzy podjęli pracę, zatrudnieni byli w większości na umowę o pracę na czas określony (ok. 45% respondentów) lub nieokreślony (blisko 40% respondentów). W dalszej kolejności stosunek pracy regulowany był umowami zlecenia lub umowami o dzieło. Sporadycznie respondenci deklarowali także podjęcie zatrudnienia na zasadzie wolontariatu (por. rysunek 3).

Rysunek 3

Forma cywilnoprawna zatrudnienia absolwentów kierunków medycznych



* praca za granicą, wolontariat.

Źródło: opracowanie własne na podstawie: *Badanie losów zawodowych...*, op. cit.

4. WYBRANE DETERMINANTY SYTUACJI ZAWODOWEJ ABSOLWENTÓW STUDIÓW NA KIERUNKACH MEDYCZNYCH

Aż 67% badanych zadeklarowało, że w trakcie studiów uczestniczyli w bezpłatnych stażach i praktykach zawodowych. Okazuje się jednak, że nie ma istotnego statystycznie związku między taką aktywnością a większą szansą na zatrudnienie. Podobnie wyniki w nauce osiągnane przez respondentów wydają się mieć niewielki wpływ na szansę podjęcia zatrudnienia przez absolwentów kierunków medycznych (por. tabele 2 i 3).

Tabela 2

Średnia ocen uzyskana w toku studiów a podjęcie zatrudnienia ($N=265$) (w %)

Średnia ocen	Niezatrudnieni	Zatrudnieni
3,00–3,50	0,0	100,0
3,51–4,00	23,1	76,9
4,01–4,50	32,5	67,5
4,51–5,00	18,8	81,2
Razem	25,7	74,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie: *Badanie losów zawodowych...*, op. cit.

Tabela 3

**Uczestnictwo w bezpłatnych praktykach lub stażach w trakcie studiów
a podjęcie zatrudnienia (N=265) (w %)**

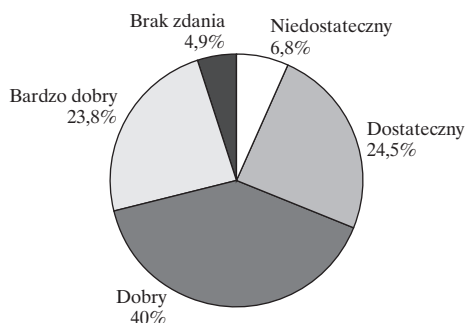
Uczestnictwo w bezpłatnych praktykach lub stażach	Niezatrudnieni	Zatrudnieni
Nie	15,1	84,9
Tak	30,7	69,3
Razem	25,7	74,3
Uczestnictwo w kursach specjalistycznych lub zawodowych	Niezatrudnieni	Zatrudnieni
Nie	28,5	71,5
Tak	15,5	84,5
Razem	25,7	74,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie: *Badanie losów zawodowych...*, op. cit.

Badani w zdecydowanej większości czują się dobrze przygotowani do pracy. Studia na kierunkach medycznym, w opinii ankietowanych absolwentów, w dobrym lub bardzo dobrym stopniu przygotowują ich do praktycznego wykonywania zawodu (por. rysunek 4).

Rysunek 4

**Stopień, w jakim ukończone studia przygotowują do praktycznego wykonywania
zawodu w opinii absolwentów kierunków medycznych (N=265)**



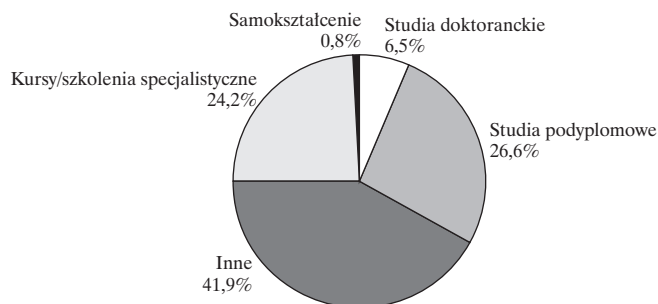
Źródło: opracowanie własne na podstawie: *Badanie losów zawodowych...*, op. cit.

Jako pozytywny należy ocenić fakt, że większość absolwentów kierunków medycznych nadal doskonali swoje kwalifikacje zawodowe. Największa część absolwentów kontynuujących kształcenie wskazała w kwestionariuszu studia II stopnia (na rysunku 5 forma ta została zaznaczona jako „inne”). Ponad 1/4 (26,6%) wybrała studia podyplomowe, wśród których największą popularnością cieszyły się programy związane z zarządzaniem w ochronie zdrowia. Ponad 24% badanych uczestniczyło w specjalistycznych kursach i szkoleniach. Blisko 1% absolwentów podjął studia III stopnia, należy tu jednak nadmienić, że wybór studiów doktoranckich jako formy kontynuacji nauki dotyczy w szczególności absolwentów kierunków lekarskich. Z badań wynika, że wybór ten stanowi alternatywny wobec specjalizacji (dla części absolwentów wręcz jedyny) sposób zdobycia zatrudnienia.

Znacząca aktywność absolwentów w zakresie rozwijania kwalifikacji wynika ze specyfiki zawodu wymuszającej wieloetapowe kształcenie uzupełniające, ale także może być interpretowane jako przejaw elastycznego dostosowywania się do uwarunkowań rynku pracy. Potwierdza to także względna gotowość absolwentów do zmiany miejsca zamieszkania w związku z podjęciem pracy. Z badań wynika, że dokonała tego blisko 1/4 respondentów, choć jednocześnie trzeba zaznaczyć, że ponad 50% tej podgrupy zmieniło miejsce zamieszkania tylko w ramach badanego województwa.

Rysunek 5

Forma, w jakiej absolwenci kierunków medycznych kontynuują naukę



Źródło: opracowanie własne na podstawie: *Badanie losów zawodowych...*, op. cit.

Badania dowodzą, że wśród absolwentów kierunków medycznych większe szanse na znalezienie zatrudnienia mają mężczyźni. Wśród respondentów zatrudnienie ma 87,5% mężczyzn i 73% kobiet.

Poszukując pracy, absolwenci kierunków medycznych koncentrują się na analizie ogłoszeń pracodawców (ok. 38%) oraz pomocy znajomych (17,3%) i rodziny (6,6%). Stosunkowo małą rolę w tym procesie odgrywają instytucje specjalizujące się w pośrednictwie na rynku pracy, na przykład Powiatowe Urzędy Pracy (3,6%). Wśród innych metod najczęściej wskazywana jest samodzielna aktywność absolwentów w poszukiwaniu pracy.

5. UWARUNKOWANIA DECYZJI O WYBORZE KIERUNKU KSZTAŁCENIA ORAZ MIEJSCA PRACY

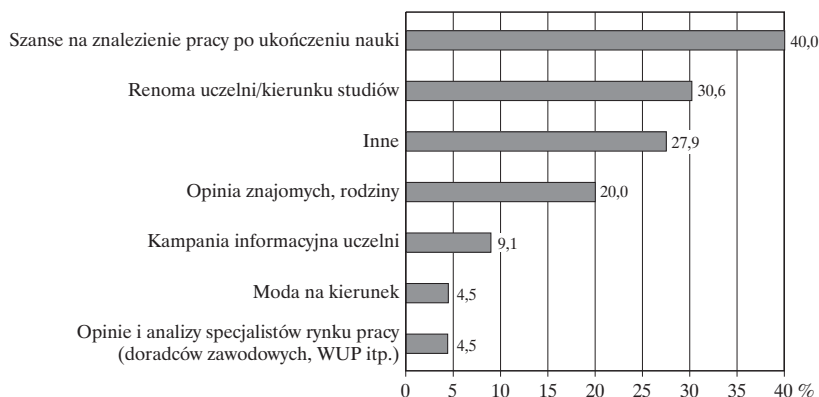
Na wybór studiów medycznych, w opinii ankietowanych, największy wpływ miały takie czynniki, jak szanse na znalezienie pracy po ukończeniu nauki oraz renoma uczelni i kierunku studiów (zob. rysunek 6). W mniejszym stopniu decyzja ta zdeterminowana była opinią znajomych, rodziny czy modą na dany kierunek. Zdecydowanie najslabszy wpływ na jej podjęcie miały opinie i analizy specjalistów rynku pracy (w tym doradców zawodowych itp.). Wśród innych czynników wskazanych jako mające znaczący wpływ na wybór kierunku studiów respondenci wskazali zainteresowania i pasje, formę studiów, tryb studiów, nieodpłatność nauki lub jej dofinansowanie oraz – w przypadku pielęgniarek – obligatoryjną konieczność uzupełnienia wykształcenia wynikającą ze zmian w przepisach prawa. Jako pozytywny należy odnotować fakt, że dla stosunkowo niewielkiej części respondentów (7 badanych) wybór ten był kwestią przypadku.

Odpowiadając na pytanie o cechy dobrej pracy, absolwenci kierunków medycznych wskazali przede wszystkim na takie atrybuty, jak: atrakcyjne wynagrodzenie, atmosfera w miejscu pracy, możliwość rozwoju zawodowego oraz stabilność zatrudnienia (por. rysunek 7). Takie cechy pracodawców wydają się mieć charakter uniwersalny. Przedstawiciele innych grup zawodowych wskazują zwykle na podobne atuty potencjalnego pracodawcy.

Czynniki przedstawione na rysunku 7 tworzą obraz pożądanego pracodawcy o charakterze życzeniowym. W praktyce mają umiarkowany wpływ na rzeczywiste decyzje o wyborze miejsca pracy. Wśród elementów, które w największym stopniu zadecydowały o wyborze obecnego pracodawcy, respondenci wskazali wprawdzie możliwość rozwoju zawodowego czy stabilność zatrudnienia, jednocześnie najważniejsza okazała się bliskość miejsca pracy do miejsca zamieszkania (por. rysunek 8). Wśród rzadziej wskazywanych czynników znalazły się również atmosfera w miejscu pracy, atrakcyjne wynagrodzenie oraz niemożność znalezienia innej pracy. Wizerunek rynkowy pracodawcy okazał się ważny jedynie dla 13,2% badanych.

Rysunek 6

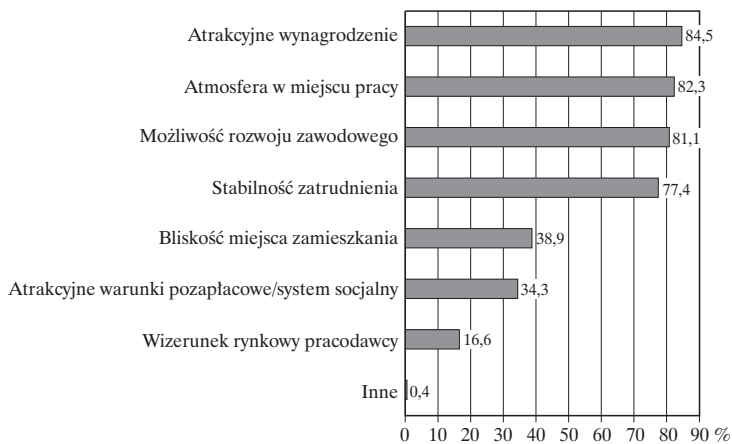
**Czynniki decydujące o wyborze kierunku kształcenia
w opinii absolwentów kierunków medycznych (w %)**



Źródło: opracowanie własne na podstawie: *Badanie losów zawodowych...*, op. cit.

Rysunek 7

**Cechy dobrej pracy w opinii absolwentów kierunków medycznych
(N=265, prawo wielokrotnego wyboru) (w %)**



Źródło: opracowanie własne na podstawie: *Badanie losów zawodowych...*, op. cit.

Rysunek 8

**Czynniki decydujące o podjęciu zatrudnienia w obecnym miejscu pracy
(N=197, prawo wielokrotnego wyboru) (w %)**

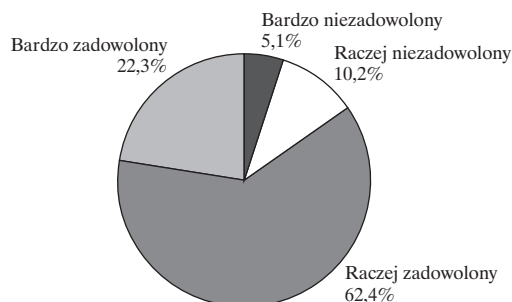


Źródło: opracowanie własne na podstawie: *Badanie losów zawodowych...*, op. cit.

Zdecydowana większość uczestników badania (84,7%) deklaruje zadowolenie z wykonywanej pracy. W tej grupie 22,3% to osoby bardzo zadowolone (por. rysunek 9).

Rysunek 9

**Stopień zadowolenia z wykonywanej pracy w opinii badanych absolwentów
kierunków medycznych (N=197)**



Źródło: opracowanie własne na podstawie: *Badanie losów zawodowych...*, op. cit.

Stosunkowo wysokie zadowolenie z wykonywanej pracy wydaje się być w małym stopniu powiązane z wysokością wynagrodzeń respondentów. Z badań wynika, że średnie wynagrodzenie kobiet to 2517 zł brutto, a mężczyzn 2785 zł brutto. Trzeba jednak podkreślić, że uposażenie ankietowanych absolwentów kierunków medycznych różni się znacząco w zależności od profilu wykształcenia. Najwyższy poziom wynagrodzeń mają absolwenci kierunków lekarskich i farmacji (przeciętnie powyżej 3000 zł brutto miesięcznie). Do grupy o najniższym poziomie wynagrodzeń należą absolwenci kierunków: kosmetologia, fizjoterapia, zdrowie publiczne oraz położnictwo (oscyluje ono wokół płacy minimalnej).

PODSUMOWANIE

Zmiany w strukturze demograficznej i w strukturze potrzeb społecznych, a także rozwój określonych chorób cywilizacyjnych oraz wzrost stosowania nowych technologii w medycynie wyznaczają zmiany w zapotrzebowaniu na wysoce specjalistyczne kompetencje zawodowe absolwentów kierunków medycznych. Analiza tendencji na rynku pracy pozwala na stwierdzenie, że upowszechnienie kształcenia w przypadku wybranych zawodów medycznych (np. pielęgniarka, położna, ratownik medyczny) oraz „okołomedycznych” (kosmetolog, dietetyk) zwiększa konkurencję absolwentów na rynku pracy. Przedstawione tu wyniki badań potwierdzają, że ogólna liczba absolwentów większości kierunków medycznych wykazuje tendencję wzrostową.

Wyniki badania pozwalają także na wniosek o znacznej aktywności badanych w zakresie kształcenia ustawicznego. Jest to konsekwencja specyfiki zawodu, ale także może być interpretowane jako przejaw elastycznego dostosowywania się do uwarunkowań rynku pracy. Potwierdza to także gotowość (trzeba dodać: dość umiarkowaną) absolwentów do zmiany miejsca zamieszkania w związku z podjęciem pracy. Z badań wynika, że dokonała tego blisko 1/4 respondentów (w tym ponad 50% tylko w ramach województwa podlaskiego). Jednocześnie bliskość miejsca pracy do miejsca zamieszkania została wskazana jako najważniejszy czynnik decydujący o wyborze miejsca zatrudnienia. Wskazuje to na szerszy problem młodego pokolenia: psychologiczny brak gotowości do migracji zarobkowej i/lub brak możliwości ekonomicznych zmiany miejsca zamieszkania.

Inne cechy pracodawcy wymieniane jako ważne dla absolwentów wchodzących na rynek pracy to wysokość zarobków, możliwość rozwoju, dobra atmosfera, stabilność zatrudnienia.

Trudno jednoznacznie ocenić, czy wartość ok. 75% absolwentów pracujących jest wysoka czy niska. W porównaniu do absolwentów innych kierunków studiów wydaje się satysfakcjonująca. Natomiast zdecydowanie jako wysoki można ocenić wskaźnik osób pracujących zgodnie z wyuczonymi kwalifikacjami (w „wyuczonym zawodzie”). Zmienną ważną w kontekście sytuacji absolwentów na rynku pracy jest płeć. Badania wskazują na większe możliwości znalezienia zatrudnienia przez mężczyzn. Także absolwenci płci męskiej deklarowali wyższe zarobki.

Zdecydowana większość badanych deklaruje zadowolenie ze stopnia przygotowania ich przez uczelnie do wykonywania zawodu. Na wysokim poziomie kształtuje się również zadowolenie z wykonywanej pracy, mimo że ich zarobki kształtują się poniżej średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, a w przypadku absolwentów takich kierunków, jak kosmetologia, fizjoterapia, zdrowie publiczne oraz położnictwo, oscylują wokół płacy minimalnej.

BIBLIOGRAFIA

Badanie losów zawodowych absolwentów szkół wyższych województwa podlaskiego kierunków: informatycznych, turystycznych i medycznych, praca zbiorowa pod red. J.M. Moczydłowskiej, Wojewódzki Urząd Pracy, Białystok 2012.

Klimek D., Pietras P., *Procesy restrukturyzacyjne w sektorze ochrony zdrowia i ich wpływ na zmiany na rynku pracy w województwie podlaskim*, WUP, Białystok 2009.

Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza podaży i popytu na zawody i kwalifikacje w województwie podlaskim, WUP, Białystok 2012.

Podlaski rynek pracy, WUP, Białystok styczeń 2012.

Raport o sytuacji województwa podlaskiego 2011, WUS, Białystok kwiecień 2012.

ABSOLWENCI KIERUNKÓW MEDYCZNYCH NA RYNKU PRACY (NA PRZYKŁADZIE WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO)

Streszczenie

Artykuł zawiera pogłębioną analizę sytuacji absolwentów kierunków medycznych na rynku pracy. Jako przykład posłużyło województwo podlaskie. Badaniem kwestionariuszowym objęto 265 absolwentów kierunków medycznych, w tym 197 pracujących.

MEDICAL STUDIES GRADUATES ON LABOUR MARKET (THE EXAMPLE OF PODLASKIE VOIVODESHIP)

Summary

The article contains an in-depth analysis of medical graduates' situation in the labour market., Podlaskie Voivodeship is used as an example. A survey was conducted among 265 medical graduates, including 197 employed ones.

ВЫПУСКНИКИ МЕДИЦИНСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ НА РЫНКЕ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ ПОДЛЯСКОГО ВОЕВОДСТВА)

Резюме

Статья содержит углубленный анализ ситуации выпускников медицинских вузов и факультетов на рынке труда. В качестве примера послужило Подляское воеводство. Был проведён исследовательский опрос среди 265 выпускников медицинских специальностей, из них 197 работающих.